



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ПРЕКРШАЈНИ СУД У БЕОГРАДУ
СУ V-35 60/2026
Дана: 19.03.2026. године
Ул. Устаничка бр. 14
БЕОГРАД

На основу члана 53 став 1 и члана 54 став 2 Закона о уређењу судова („Сл.гласник РС“ 10/23), члана 48, члана 57 став 2, 4 и 6, члана 58 став 1 и 3, члана 102 Закона о државним службеницима, („Сл.гласник РС“ бр.79/05, 81/05-испр., 83/05, 64/07, 67/07-испр., 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/2022,13/2025- одлука УС, 19/2025 и 9/2026), члана 24 и члана 34 Закона о раду („Сл.гласник РС“ бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 –одлука УС, 113/2017, 95/2018 и 109/2025-др.закон), члана 29 став 4 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провера компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Сл.гласник РС“ бр. 30/19) и члана 11 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Београду СУ I-9 1/2024-6 од 25.12.2025. године, по спроведеном Јавном конкурс за попуњавање извршилачких радних места у Прекршајном суду у Београду Су V-35 311/2025-7 од 31.12.2025. године, председник Прекршајног суда у Београду, дана 19.03.2026. године доноси

РЕШЕЊЕ

Тијана Јоксимовић и Јелена Ђукић примају се у радни однос у Прекршајном суду у Београду и распоређују на радно место уписничар, у звању референт, у седишту суда, на неодређено време, а у складу са чланом 11 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Београду СУ I-9 1/2024-6 од 25.12.2025. године, након спроведеног јавног конкурса.

Тијана Јоксимовић и Јелена Ђукић дужне су да ступе на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења.

Именованима се утврђује дужност полагања државног стручног испита у року од 6 месеци од дана заснивања радног односа.

Коефицијент за обрачун и исплату плате утврдиће се посебним решењем председника Прекршајног суда у Београду, по ступању на рад.

Образложење

Дана 25.12.2025. године председник Прекршајног суда у Београду донео је одлуку Су V-35 311/2025 да се упражњено радно место уписничар, у звању референта, за 2 (два) извршиоца

у седишту Суда, попуни спровођењем јавног конкурса ради заснивања радног односа на неодређено време.

Решењем Су V-35 311/2025-1 од 25.12.2025. године председник Прекршајног суда у Београду је формирао комисију за спровођење наведеног јавног конкурса ради попуне упражњеног радног места уписничар у звању референта, у саставу: судија Немања Радосављевић председник Комисије, шеф одсека писарнице Александра Шулић, члан Комисије и секретар суда Андријана Радибратовић, члан Комисије. Наведено радно место предвиђено је чланом 11, глава II, тачка 11 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Београду.

Јавни конкурс Су V-35 311/2025-7 је објављен дана 31.12.2025. године, у периодичном издању „Послови“ Националне службе за запошљавање, интернет презентацији и огласној табли Суда и на интернет презентацији Службе за управљање кадровима. Рок за подношење пријаве је износио 8 дана од дана објављивања огласа у периодичном издању Националне службе за запошљавање.

Конкурсна комисија је по истеку рока за подношење пријава на јавни конкурс, прегледала приспеле пријаве и констатовала да је на јавни конкурс благовремено приспело 22 пријаве.

Кандидате, чије пријаве су оцењене као благовремене, уредне и потпуне, Комисија је уврстила у списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак а који списак је под шифрама њихових пријава објављен на интернет презентацији Прекршајног суда у Београду. Именовани кандидати су у складу са одредбом члана 24 став 1 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, обавештени о датуму отпочињања изборног поступка провером компетенција које су у огласу о јавном конкурс за попуну упражњених радних места уписничар у звању референт, наведене.

Током изборног поступка кандидат чија је пријава заведена под шифром ПС ЖК 311-11-20, обавештен је о искључењу из изборног поступка, с обзиром да је на провери Општих функционалних компетенција „Дигитална писменост“ остварио 1 бод.

Кандидати са шифром пријаве ПС ЖК 311-11-8 и ПС ЖК 311-11-16, искључени су из изборног поступка имајући у виду да нису приступили на проверу Општих функционалних компетенција, о чему су обавештени.

Кандидат са шифром пријаве ПС ЖК 311-11-21 искључен је из изборног поступка, имајући у виду да није приступио на проверу Посебних функционалних компетенција, о чему је обавештен.

Кандидат са шифром пријаве ПС ЖК 311-11-11 искључен је из изборног поступка, имајући у виду да није приступио на проверу Понашајних компетенција, о чему је обавештен.

Сходно члану 26 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, изборни поступак је спроведен у више обавезних фаза у којима су се проверавале опште функционалне, посебне функционалне и понашајне компетенције и обављен је интервју са комисијом.

Дана 19.02.2026. године Конкурсна комисија је извршила проверу општих функционалних компетенција кандидата потребних за рад на свим радним местима у државним органима. Општа функционална компетенција „Организација и рад државних органа РС“ – проверавана је путем теста (писмено); општа функционална компетенција „Дигитална писменост“ проверавана је решавањем задатака (практичним радом на рачунару односно увидом у доказ о познавању рада на рачунару); општа функционална компетенција „Пословна комуникација“ проверавана је писмено путем симулације. Дана 27.02.2026. године Конкурсна комисија је извршила проверу посебних функционалних компетенција потребних за рад на радном месту уписничар. Посебна функционална компетенција у одређеној области рада

„Административни послови”-Познавање канцеларијског пословања, је вршена писаним путем – тест и усменим путем – разговор са кандидатом након писане израде задатка; посебна компетенција “Судска писарница” Знања и вештине потребне за рад на пословном софтверу за управљање предметима-провера је вршена писаним путем – тест и усменим путем – разговор са кандидатом након писане израде задатка; посебна функционална компетенција Познавање подзаконских аката, интерних процедура и других аката органа релевантних за обављање радног места уписничара - провера је вршена писаним путем – тест и усменим путем – разговор са кандидатом након писане израде задатка.

Кандидати који су прошли проверу посебних функционалних компетенција обавештени су о датуму провере понашајних компетенција које су дана 06.03.2026. године спроведене од стране дипломираног психолога путем упитника.

Процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа спроведена је путем интервјуа са комисијом –усмено, дана 16.03.2026. године.

Конкурсна комисија је, на основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка, дана 17.03.2026. године сачинила листу за избор кандидата (извештај) који испуњавају мерила прописана за избор са постигнутим резултатима кандидата и на исту уврстила кандидате:

1. **Кандидат Тамара Слијепчевић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-11-2:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 20 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 23 бода и на интервјуу са комисијом 6 бодова, **што укупно износи 58 бодова.**
2. **Кандидат Тијана Јоксимовић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-11-1:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 19 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 21 бодова и на интервјуу са комисијом 6 бодова, **што укупно износи 55 бодова.**
3. **Кандидат Јелена Ђукић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-11-6:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 19 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 20 бодова и на интервјуу са комисијом 6 бодова, **што укупно износи 54 бода.**
4. **Кандидат Марија Цигановић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-11-5:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 17 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 20 бодова и на интервјуу са комисијом остварила је 6 бодова, **што укупно износи 52 бода.**
5. **Кандидат Елена Кузмановић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-11-14:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 15 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 20 бодова и на интервјуу са комисијом 6 бодова, **што укупно износи 50 бодова.**
6. **Кандидат Љиљана Рашевић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-11-22:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 15

бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 20 бодова и на интервјуу са комисијом 4 бода, **што укупно износи 48 бодова.**

7. **Кандидат Данијела Милићевић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-11-10:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 13 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 21 бод и на интервјуу са комисијом 4 бода, **што укупно износи 47 бодова.**
8. **Кандидат Марко Пећаранин, са шифром пријаве ПС ЖК 311-11-3:** на општим функционалним компетенцијама остварио је 7 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварио је 16 бодова; на провери понашајних компетенција остварио је 18 бодова и на интервјуу са комисијом 6 бодова, **што укупно износи 47 бодова.**
9. **Кандидат Снежана Јуричевић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-11-12:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 8 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 14 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 20 бодова и на интервјуу са комисијом 4 бода, **што укупно износи 46 бодова.**
10. **Кандидат Драгица Спасов, са шифром пријаве ПС ЖК 311-11-4:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 13 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 20 бодова и на интервјуу са комисијом 4 бода, **што укупно износи 46 бодова.**
11. **Кандидат Драгана Крунић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-11-17:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 16 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 17 бодова и на интервјуу са комисијом 4 бода, **што укупно износи 46 бодова.**
12. **Кандидат Бојана Радосављевић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-11-9:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 8 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 15 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 17 бодова и на интервјуу са комисијом 4 бода, **што укупно износи 44 бода.**
13. **Кандидат Дијана Вукелић Прелевић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-11-7:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 12 бодова; на провери понашајних компетенција остварила је 16 бодова и на интервјуу са комисијом 4 бода, **што укупно износи 41 бод.**
14. **Кандидат Јелена Жарковић, са шифром пријаве ПС ЖК 311-11-19:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 8 бодова; на провери понашајних компетенција остварио је 17 бода и на интервјуу са комисијом 4 бода, **што укупно износи 38 бодова.**
15. **Кандидат Јелена Ичин, са шифром пријаве ПС ЖК 311-11-15:** на општим функционалним компетенцијама остварила је 9 бодова, на провери посебних функционалних компетенција је по претходно утврђеним мерилима остварила 7 бодова, на провери понашајних компетенција остварила 16 бодова и на интервјуу са комисијом 4 бода, **што укупно износи 36 бодова.**

У складу са чланом 29 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, Конкурсна комисија је листу за избор кандидата доставила председнику Прекршајног суда у Београду дана 17.03.2026. године.

По разматрању Листе кандидата председник Прекршајног суда у Београду је одлучио да у радни однос у седишту Суда прими 2 кандидата: Тијану Јоксимовић и Јелену Ђукућ, као кандидате који су након кандидата Тамаре Слијепчевић са највећим бројем остварених бодова, следећи ранжирани по броју остварених бодова, с обзиром да је кандидат Тамара Слијепчевић по овом јавном конкурсуду решењем Прекршајног суда у Београду СУ V-35 59/2026 од 19.03.2026. године примљена у радни однос за упражњено радно место за извршне предмете за које је такође конкурисала и имала највећи број остварених бодова, имајући у виду да је у тексту јавног конкурса оглашено да ће се у радни однос у седишту суда примити 2 извршиоца за радно место уписничар у звању референт.

У току изборног поступка одређени број кандидата је остварио истовестан број укупних бодова, па су примењени додатни критеријуми који су предвиђени чланом 28 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужалиштвима и чланом 54 Уредбе о интерном и јавном конкурсуду за попуњавање радних места у државним органима (конкретно први додатни критеријум припадности националној мањини није примењен јер у огласу о конкурсуду није наведено да постоји потреба за запошљавањем припадника националних мањина), тако да је у овом случају предност имао кандидат коме су са више бодова вредноване понашајне компетенције (први додатни критеријум), у случају једнаког бодовања понашајних компетенција, предност је имао кандидат који је са више бодова вреднован на интервјуу са Комисијом (други додатни критеријум), а у случају једнаког бодовања на интервјуу са Комисијом, предност је имао кандидат који је са више бодова вреднован на посебним функционалним компетенцијама (трећи додатни критеријум).

Кандидати Данијела Милићевић и Марко Пећаранин остварили су укупно по 47 бодова, па је редослед кандидата сачињен на основу првог додатног критеријума, имајући у виду да је Данијела Милићевић на провери понашајних компетенција остварила 21 бод, а Марко Пећаранин 18 бодова.

Кандидати Снежана Јуричевић, Драгица Спасов и Драгана Крунић оствариле су укупно по 46 бодова, па је редослед кандидата сачињен на основу првог додатног критеријума, имајући у виду да су Снежана Јуричевић и Драгица Спасов на провери понашајних компетенција оствариле по 20 бодова, а Драгана Крунић 17 бодова. За рангирање кандидата Снежане Јуричевић и Драгице Спасов даље је примењен трећи критеријум, имајући у виду да је Снежана Јуричевић на посебним функционалним компетенцијама остварила 14 бодова, а Драгица Спасов 13 бодова, с обзиром на једнако бодовање на интервјуу са комисијом са остварена по 4 бода.

На основу члана 3 став 2 и члана 57 став 2 Закона о државним службеницима кандидати Тијана Јоксимовић и Јелена Ђукић који су у изборном поступку остварили најбоље резултате након прворанжираног кандидата Тамаре Слијепчевић, сагласно члану 57 Закона о државним службеницима, примају се у радни однос у седиште Прекршајног суда у Београду, на радно место уписничар у звању референт, на неодређено време, а у складу са чланом 11, глава II, тачка 11 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Београду СУ I-9 1/2024-6 од 25.12.2025. године.

У складу са чланом 102 Закона о државним службеницима Тијани Јоксимовић и Јелени Ђукић се утврђује дужност полагања државног стручног испита у року од 6 месеци од дана заснивања радног односа.

Поступајући у складу са чланом 58 Закона о државним службеницима утврђено је да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, изузев ако му руководицац из оправданих разлога не продужи рок, те да ће се у случају да изабрани кандидат не ступи на рад у року који му је одређен, сматрати да решење о пријему у радни однос није донето, а руководицац може да изабере кандидата са листе кандидата са следећим најбољим резултатом. Именовани кандидати права и дужности из радног односа у Прекршајном суду у Београду остварују од дана ступања на рад.

ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ:

Против овог решења кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од 8 дана од дана достављања решења изјави жалбу Жалбеној комисији судова, а преко Прекршајног суда у Београду, ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које бо могле утицати на објективност његовог исхода.

ПРЕДСЕДНИК
ПРЕКРШАЈНОГ СУДА У БЕОГРАДУ


Оливера Ристановић